



EnRigtigMaler.dk

# Malerfagets nøgletal

Pr. 27. februar 2017 er overenskomstens satser som følger:

## MALERSVENDE

Akkordudbetaling/mindstebetaling pr. time	kr.	123,85
---	-----	--------

## SKILTEMALERE

Pr. time	kr.	141,75
----------	-----	--------

## SERVICEARBEJDERE

Over 18 år pr. time	kr.	123,00
Mellem 17 - 18 år pr. time	kr.	86,10
Mellem 16 - 17 år pr. time	kr.	61,50

## OVERTIDSBETALING

De første 4 timer pr. time	kr.	61,93
Timer herudover samt lørdag, søn - og helligdage, 1. maj samt Grundlovsdag efter kl. 12.00 pr. time	kr.	123,85

## ARBEJDSMÆND 3F

Hvis der udføres malerarbejde aflønnes som malersvend.

Over 18 år pr. time	kr.	121,55
Indslusningsløn de første 3 mdr. pr. time	kr.	117,55
Mellem 17 - 18 år pr. time	kr.	86,10
Mellem 16 - 17 år pr. time	kr.	60,78

## OVERTIDSBETALING 3F

De første 4 timer pr. time	kr.	60,78
Timer herudover samt lørdag, søn - og helligdage, 1. maj og Grundlovsdag efter kl. 12.00 afregnes pr. time	kr.	121,55

## KØREPENGE (pr. 1. januar 2016)

Ved kørsel ud over den beregnede 12 km zone betales

pr. kørt km	kr.	3,53
Min. pr. dag	kr.	15,00
Max. pr. dag (176 km)	kr.	621,28

Mester sørger for transport,

pr. kørt km (skattepligtigt)	kr.	2,54
------------------------------	-----	------

**OBS:** Krav om kørepengegodtgørelse generelt, skal være firmaet i hænde senest 3 måneder efter kravets opstående.

## SYGEDAGPENGE

Hvor medarbejderen har 8 ugers anciennitet men endnu ikke beskæftigelse i mindst 6 måneder inden for de seneste 18 måneder, betaler arbejdsgiveren sygedagpenge i max. 30 kalenderdage. Der betales kun sygedagpenge, for de arbejdstimer den pågældende skulle have haft.

Pr. time	kr.	114,73
Pr. uge	kr.	4.245,00

Der skal ikke betales arbejdsmarkedsbidrag af sygedagpenge. Har medarbejderen været ansat i 6 måneder inden for de seneste 18 måneder betaler arbejdsgiveren sygeløn for de første 4 uger – dog **maksimalt kr 132,25** pr. time. Nævnte sats kr. 132,25 betragtes som almindelig A-indkomst.

**Husk at anmelde sygdom og evt. søge om refusion af dagpenge fra det offentlige inden 4 uger regnet fra første sygedag.**

## SYGDOM I LØBET AF DAGEN

Medarbejderen har ret til sygedagpenge eller sygeløn, hvis han bliver syg i løbet af dagen. Dog først efter 2 timer (skal ikke anmeldes = ingen dagpengerefusion).

## BARNES SYGDOM

Gælder kun hjemmeboende børn under 14 år og betales, hvor medarbejderen har 6 måneders anciennitet.

## BARNES 1. SYGEDAG

Barnes 1. sygedag pr. time	kr. 132,25
----------------------------	------------

**Bliver barnet syg** i løbet af arbejdsdagen, så medarbejderen må forlade arbejdet, skal der betales for resten af dagen med kr. 132,25 pr. time

**Når barnet indlægges** på hospital eller hjemme når det er nødvendigt, så har medarbejdere frihed med betaling. Betaling for maks. en uge (37 timer) i en 12 måneders periode til maksimalt kr. 132,25 pr. time. Ovennævnte sats betragtes som almindelig A-indkomst

## BØRNEOMSØRGSDAGE

Medarbejderen med over 9 måneders anciennitet, har ret til 2 børneomsørgsdage pr. år, dog uden betaling, kan dog få udbetalt fra sin feriefridagskonto.

## FERIEPENGE OG SØGNEHelligdagSPENGE

Feriepenge udgør 12,50% af den ferieberettigede løn. Søgnehelligdagspenget udgør 8,45% (reguleres fra 27. februar) af den ferieberettigede løn.

*Medarbejderen kan vælge at bruge SH opsparingen til pensionsopsparingen ved meddelelse til arbejdsgiveren senest den 30. november. Ferie- og SH-kort kan rekvireres hos Danske Malermestre.*



EnRigtigMaler.dk

#### BARSELORLOV

Har kvinden mindst 3 måneders beskæftigelse inden for 18 måneder, skal arbejdsgiveren betale løn op til **maksimalt kr. 132,25** pr. time i op til 14 uger regnet fra fødselstidspunktet.

Fra 1. juli 2017 indbetales herudover ekstra pension (med kr. 12,75 pr. time. Firmaet betaler 2/3 og medarbejderen betaler 1/3 af beløbet til Pension Danmark).

#### GRAVIDITETSORLOV

Har kvinden 9 måneders anciennitet (regnet fra fødselstidspunktet) inden for 18 måneder, skal arbejdsgiveren betale løn op til **maksimalt kr. 132,25** pr. time i max. de 4 uger, hvor kvinden har ret til graviditetsorlov.

#### FÆDREORLOV

Har manden 9 måneders anciennitet (regnet fra fødselstidspunktet) inden for 18 måneder, skal arbejdsgiveren betale løn op til **maksimalt kr. 132,25** pr. time i de 2 uger, hvor faderen har ret til fædreorlov.

#### FORÆLDREORLOV

Har medarbejderen 9 måneders anciennitet (regnet fra fødselstidspunktet) inden for 18 måneder, skal arbejdsgiveren betale fuld løn op til kr. 130,25 pr. time i max. 37 timer pr. uge i max. 13 uger efter kvindens barselorlov, hvoraf de 5 uger er reserveret den anden af forældrene.

**Pr. 1. juli 2017 ændres til fuldløn op til kr. 175,00, kun for forældreorlov.**

*Forudsætningerne for arbejdsgiverbetalingen er at medarbejderen er berettiget til at modtage dagpengene af kommunen. Arbejdsgiveren får refunderet udgifterne fra Danske Malermestres barselsfond minus dagpengesatsen. Der ydes udelukkende refusion fra barselsfonden i det omfang orloven følger overenskomstens bestemmelser. Beløbet betragtes som almindelig A-indkomst.*

#### HJEMSENDELSE/VEJRLIG

Medarbejderen er kun berettiget til godtgørelse, når denne sammenlagt har haft faktiske arbejdstimer svarende til minimum 74 timer inden for de sidste 4 uger.

Hjemsendelse på grund af vejrlig eller ledighed betales pr. gang for 1.-3. ledighedsdag (Dog særregler for korttidsansatte).

Over 4 timer	kr.	849,00
Under 4 timer	kr.	425,00

Arbejdsgiveren skal maksimalt betale for hjemsendelse 16 gange pr. medarbejder pr. år.

*Hver hjemsendelse tæller en gang. Arbejdsgiveren har pligt til på hver lønseddel at give oplysninger om udbetaling af hjemsendelsesgodtgørelse. Der beregnes ikke feriepenge, arbejds-markedsbidrag eller ATP, osv. af hjemsendelsesgodtgørelse.*

#### PENSION

Pensionstillægget udgør 12,00 % fordelt med 4,00 % til medarbejderen og 8,00 % til arbejdsgiveren. Ved registrering af pension hos Pension Danmark skal følgende overenskomstkoder bruges:

<b>Malerforbundet</b>	05300
<b>3F</b>	05000
<b>HK</b>	05800

*Alle elever har ret til pension efter udløbet af prøvetiden (3 måneder). Elever, der allerede inden elevtidens påbegyndelse har opnået ret til pension eller en lignende arbejdsmarkeds-pension, har ret til pension fra første dag.*

#### ANSÆTTESBLANKET

Arbejdsgiveren skal ved alle nyansættelser udfærdige en ansættelsesblanket til medarbejderen, der udleveres senest samme dag som ansættelsesforholdet påbegyndes.

#### FRIDAGE

1. maj er fridag for medarbejdere, ligesom Grundlovsdag efter kl. 12.00 er fridag. Arbejdsgiveren yder ingen betaling for disse dage, da betalingen indgår i SH-betaling. For så vidt angår elever ydes der fuld løn.

**Bemærk.** Den 24. og 31. december **er ikke** overenskomstmæssige fridage.

#### ALKA SUNDHEDSORDNING

Alle pensionsberettigede medarbejdere, der arbejder efter Maleroverenskomsten, er som udgangspunkt omfattet af sundhedsordningen.

Præmie pr. måned pr. medarbejder	kr.	33,00
Skattemæssig andel pr. måned	kr.	11,00
Præmie pr. 14. dag pr. medarbejder	kr.	15,23
Skattemæssig andel pr. 14. dag	kr.	5,08



EnRigtigMaler.dk

#### AFSKEDIGELSE/OPSIGELSE FOR MALERE

##### **Varsel fra arbejdsgiver**

Inden 1 år	Samme dag
Efter 1 år	10 arbejdsdage
Efter 3 år	15 arbejdsdage
Efter 5 år	20 arbejdsdage

##### **Varsel fra arbejdstager**

Inden 1 år	Samme dag
Efter 1 år	5 arbejdsdage
Efter 3 år	7 arbejdsdage
Efter 5 år	14 arbejdsdage

Afskedigelse/opsigelse skal være skriftligt. Blanket kan rekvireres i Danske Malermestre.

#### SYGEDAGPENGEFORSIKRINGEN

I 2017 kan der ske optagelse i ordningen, hvis lønsummen ikke oversteg kr. 7.428.750,00 i 2016. Der sker udelukkelse fra ordningen i 2017, hvis lønsummen oversteg kr. 9.169.200,00 i 2016. Præmien er pr. 2. januar 2017 fastsat til 0,73 pct. af lønsummen. Arbejdsgiveren udelukkes af ordningen, hvis lønsummen overstiger 3 på hinanden følgende kalenderår overstiger lønsumsgrænsen.

*Forsikringsordningen dækker ikke medarbejders første sygefraværsdag.*

#### EFTERUDDANNELSE

Malkom gælder for medarbejdere med mere end 6 måneders anciennitet årligt. Medarbejderne har ret til 2 ugers overenskomstrelevant efteruddannelse. Virksomhedens bidrag til fonden udgør 0,16 pct. af virksomhedens lønsum beregnet indenfor relevante kalenderår.

Tilskuddet fra Malkom til relevant efteruddannelse udgør aktuelt kr. 170,00 pr. time. Herudover ydes tilskud til deltagerbetaling samt kost og logi. Se nærmere herom på [www.malkom.dk](http://www.malkom.dk)

#### **ELEVER (LÆRLINGE)**

##### **ELEV LØNNINGER**

Lønperiode 1 (0 til 26 uger) pr. uge	kr.	2.004,73
Lønperiode 2 pr. uge	kr.	2.577,53
Lønperiode 3 pr. uge	kr.	3.221,91
Lønperiode 4 pr. uge	kr.	3.723,09

Lønperioderne 2, 3 og 4 beregnes fra uddannelsesstartspunktet, således at hver lønperiode udgør 52 uger.

##### **VOKSENELEVER**

Voksenelever med særlig lønftale pr. time	kr.	116,05
--	-----	--------

##### **BEMÆRK - VOKSENELEVER**

For voksne elever med særlig lønftale, der deltager i akkord med svende, træffes der særskilt aftale om betaling.

##### **ELEVEN I SVENDEAKKORD**

Hvor eleven deltager i svendenes akkorder, betaler svendene til mesteren nedenstående satser pr. time:

Lønperiode 1 pr. time	kr.	00,00
Lønperiode 2 pr. time	kr.	69,66
Lønperiode 3 pr. time	kr.	87,08
Lønperiode 4 pr. time	kr.	100,62

Svendene betaler akkordoverskud efter overenskomstens § 13 stk. 4.

#### **FRIDAGE**

Elever har ret til at holde fri med fuld løn den 1. maj samt Grundlovsdag efter kl. 12.00.

**Bemærk.** Den 24. og 31. december **er ikke** overenskomstmæssige fridage.

#### **OVERTIDSBETALING**

Følger betalingen for malersvende.

#### **KØRSELSGODTGØRELSE**

Følger betalingen for malersvende undtagen ved skoleophold, hvor der gælder særlige regler.

#### **PENSION**

Alle elever har ret til pension efter udløbet af prøvetiden (3 måneder). Elever, der allerede inden elevtidens påbegyndelse



EnRigtigMaler.dk

har opnået ret til pension eller en lignende arbejdsmarkeds-  
pension, har ret til pension fra første dag.

#### ELEVINDTAG

Elever kan ansættes på alle tidspunkter af året. Arbejdsgiveren  
skal henvende sig til Det Faglige Fællesudvalg med henblik på  
godkendelse som uddannelsessted.

#### AUB-TILSKUD (ARBEJDSGIVERNES UDDANNELSESBIDRAG)

Refusionssatserne for elever i forbindelse med skoleophold i  
2016 udgør:

1. læreår (pr. skoleuge)	kr. 2.520,00
2. læreår (pr. skoleuge)	kr. 2.790,00
3. læreår (pr. skoleuge)	kr. 3.150,00
4. læreår (pr. skoleuge)	kr. 3.710,00

Voksenelever med særlig lønftale (maksimalt pr. skoleuge)	kr. 5.030,00
--	--------------

For voksnelever er løntilskuddet fastsat til kr. 0,00/30,00/40,00  
pr. time afhængigt af voksnelevens situation. Kontakt Danske  
Malermestre for nærmere rådgivning

## BESKÆFTIGELSESKRAV / SOCIALE YDELSER FOR MALERSVENDE

<b>Fra 0 uger</b>	<b>Pension Danmark:</b> Medarbejderen betaler 4,00 %, og arbejdsgiveren betaler 8,00 % i pensionsbidrag. I alt 12,00 %.
<b>Fra 2 uger</b>	<b>G-dage:</b> Efter beskæftigelse i 74 timer og derover inden for 4 uger betales 1 hel ledigheds- og vejrligsdage under 4 timer med kr. 425,00 og over 4 timer med kr. 849,00.
<b>Fra 8 uger</b>	<b>Sygedagpenge:</b> Betales med kr. 114,73 pr. time i max. 30 kalenderdage. Arbejdsskader med kr. 132,25 pr. time i max. 2 uger.
<b>Fra 3 måneder</b>	<b>Barselsydelsen:</b> Arbejdsgiveren betaler fuld løn op til kr. 132,25 pr. time i max. 37 timer pr. uge i max. 14 uger.  <b>Begynder barsel efter</b> den 1. juli 2017 skal medarbejderen endvidere have indbetalt ekstra pension (kr. 12,75 pr. time. Firmaet betaler 2/3 og medarbejderen betaler 1/3 af beløbet til Pension Danmark).  <b>G-dage:</b> Efter 3 måneders beskæftigelse betales for 3 hele ledighedsdage med kr. 849,00 pr. dag.
<b>Fra 6 måneder</b>	<b>Sygeløn:</b> Arbejdsgiveren betaler fuld løn op til kr. 132,25 pr. time i max. 37 timer pr. uge i max. 4 uger. Der er mulighed for refusion for dagpenge fra kommunen.  <b>Barns første sygedag:</b> Arbejdsgiveren betaler fuld løn op til kr. 132,25 pr. time i max. én arbejdsdag.  <b>Børns hospitals-/ hjemmeindlæggelse:</b> Arbejdsgiveren betaler fuld løn op til kr. 132,25 pr. time i max. 37 timer pr. uge i max. 1 uge, hvor medarbejderen skal indlægges sammen med barnet.
<b>Fra 9 måneder</b>	<b>Fædreorlov:</b> Arbejdsgiveren betaler fuld løn op til kr. 132,25 pr. time i max. 37 timer pr. uge i max. 2 uger (fædreorlov skal holdes inden 14 uger efter barnets fødsel/hjemkomst).  <b>Graviditetsorlov:</b> Arbejdsgiveren betaler fuld løn op til kr. 132,25 pr. time i max. 37 timer pr. uge i max. 4 uger før det forventede fødselstidspunkt.  <b>Forældreorlov:</b> Arbejdsgiveren betaler fuld løn op til 130,25 i 13 uger, idet 5 af ugerne er reserveret den anden af forældrene. <i>Pr. 1. juli 2017 ændres fuldløn op til kr. 175,00, kun for forældreorlov</i>  <b>Børneomsorgsdage:</b> Medarbejderen har ret til 2 børneomsorgsdage uden betaling fra firma, men de kan få udbetalt fra deres Feriefridagskonto.