



EnRigtigMaler.dk

Malerfagets Konjunkturundersøgelse

1. halvår 2017

Malerfagets konjunkturundersøgelse 1. halvår 2017

Resume

Positive forventninger til 1. halvår 2017 (side 2)

Forventningerne til 1. halvår 2017 er fortsat positive, men dog lidt mere afdæmpede, idet 45 % af virksomhederne forventer en stigende omsætning, mens 18 % forventer en faldende omsætning. Der er således forventning om fremgang i netto 27 % af virksomhederne.

Fortsat positiv udvikling i bruttoavancen (side 3)

Den positive udvikling i bruttoavancen fortsatte ufortrødent i 2. halvår 2016. Bruttoavancen er således steget hos 49 % af virksomhederne, mens den er faldet hos 20 % af virksomhederne. Netto har der således været fremgang i 29 % af virksomhederne.

Svært at finde kvalificerede elever (side 5)

Der er mange malermestre, der peger på, at det er vanskeligt at finde nogen, der er ansvarsbevidst, stabil og dygtig nok, ligesom det kan være en udfordring at finde nogen, der ønsker at blive maler.

Undersøgelsens tilrettelæggelse

Hvert halve år i juli og december måned udsendes spørgeskemaer til Danske Malermestres medlemmer. I disse spørgeskemaer bedes det enkelte medlem om at tage stilling til, dels hvorledes udviklingen har været i det forløbne halvår i forhold til samme halvår forrige år, og dels hvorledes den forventede udvikling vil være i det kommende halvår i forhold til samme halvår forrige år.

Virksomhedernes besvarelser vægtes med beskæftigelsen i de enkelte virksomheder. I undersøgelsen har medvirket 241 virksomheder med en samlet beskæftigelse på 2.230 personer, svarende til ca. 30 % af det samlede bygningsmalerfag. Undersøgelsen er gennemført i uge 2 og 3, 2017.

1. Den økonomiske udvikling i malerfaget

Forventningerne til omsætningen til 2. halvår 2016 blev ikke helt indfriet. Det skyldes især, at der var flere virksomheder, der oplevede tilbagegang i omsætningen end forventet. Netto har 34 % af virksomhederne haft fremgang mod forventet 40 %. Det skal dog bemærkes at mere end halvdelen af virksomhederne (vægtet) har haft fremgang i omsætningen i 2. halvår 2016.

Forventningerne til 1. halvår 2017 er fortsat positive, men dog lidt mere afdæmpede, idet 45 % af virksomhederne forventer en stigende omsætning, mens 18 % forventer en faldende omsætning. Der er således forventning om fremgang i netto 27 % af virksomhederne.

I lighed med tidligere er der fortsat en anelse mindre positiv udvikling i de mindre virksomheder end i de større. Dette kan ses af, at de uvægtede tal, hvor de mindre virksomheder tæller ligeså meget som de større, viser en mindre positiv udvikling.

Tabel 1:

Udvikling i omsætning i forhold til samme periode forrige år	1. halvår 2017	2. halvår 2016	1. halvår 2016	2. halvår 2015
Omsætning stiger	45 % (33 %)	52 % (37 %)	58 %	52 %
Omsætning falder	18 % (21 %)	18 % (20 %)	15 %	9 %
Omsætning uændret	37 % (46 %)	30 % (43 %)	27 %	38 %
Netto fremgang	27 % (12 %)	34 % (17 %)	43 %	43 %

Note: Tallene er vægtede med virksomhedernes beskæftigelse. Tallene i parentes er uvægtede.

Beskæftigelsesudviklingen svarer nøje til udviklingen i omsætningen. Netto 25 % af virksomhederne oplevede stigende beskæftigelse i 2. halvår 2016, hvilket var en anelse ringere end forventet i starten af halvåret.

Forventningerne til 1. halvår 2017 er ligeledes positive og næsten på sammen niveau som udviklingen i 2. halvår 2016, idet netto 22 % af virksomhederne forventer stigende beskæftigelse.

Der er også i disse tal forskel på de mindre og de større virksomheder, idet de store virksomheder har en mere positiv udvikling. En forklaring på dette kan være den begrænsning af boligjobordningen til udvendigt arbejde, der skete 1. januar 2016. Tidligere omfattede ordningen også indvendigt malerarbejde, der udgør langt størstedelen af malerarbejdet i private husstande.

Tabel 2:

Udvikling i beskæftigelse i forhold til samme periode forrige år	1. halvår 2017	2. halvår 2016	1. halvår 2016	2. halvår 2015
Beskæftigelse stiger	39 % (26 %)	43 % (29 %)	56 %	49 %
Beskæftigelse falder	17 % (18 %)	18 % (20 %)	12 %	14 %
Beskæftigelse uændret	44 % (56 %)	39 % (51 %)	32 %	37 %
Netto fremgang	22 % (8 %)	25 % (9 %)	44 %	35 %

Note: Tallene er vægtede med virksomhedernes beskæftigelse.

Der er stadig positive meldinger om ordrebeholdningen i 2. halvår 2016, men fremgangen er dog mindre end i 1. halvår 2016. Netto er der fremgang hos 21 % af virksomhederne i forhold til samme tidspunkt 2016.

Tabel 3:

Udvikling i ordrebeholdning i forhold til samme periode forrige år	2. halvår 2016	1. halvår 2016	2. halvår 2015	1. halvår 2015
Ordrebeholdning steget	41 %	56 %	51 %	37 %
Ordrebeholdning faldet	20 %	11 %	20 %	22 %
Ordrebeholdning uændret	39 %	33 %	29 %	41 %
Netto fremgang	21 %	45 %	31 %	15 %

Note: Tallene er vægtet med virksomhedernes beskæftigelse.

Det fremgår af tabel 4, at der er markante udsving hos de enkelte kundegrupper. Der er igen fremgang hos private husstande og kommune/stat, mens udviklingen hos boligselskaber og kontorer er mindre positiv end tidligere. Det er bemærkelsesværdigt, at der er fremgang hos de private husstande i betragtning af den tidligere omtalte begrænsning af boligjobordningen. Dette kunne tyde på, at dansk økonomi for alvor er på vej ind i et opsving.

Tabel 4:

Nettofremgang i omsætning i forhold til samme periode forrige år	2. halvår 2016	1. halvår 2016	2. halvår 2015	1. halvår 2015
Private husstande	10 %	1 %	24 %	-23 %
Boligselskaber	1 %	10 %	0 %	6 %
Kontorer	5 %	22 %	16 %	4 %
Fabrikker	-3 %	3 %	1 %	4 %
Kommune/stat	19 %	1 %	9 %	4 %
Institutioner/skoler	7 %	7 %	6 %	3 %
Andet	25 %	38 %	16 %	28 %

Note: Tallene er vægtet med virksomhedernes beskæftigelse.

Den positive udvikling i bruttoavance fortsatte ufortrødent i 2. halvår 2016. Bruttoavancen er således steget hos 49 % af virksomhederne, mens den er faldet hos 20 % af virksomhederne. Netto har der således været fremgang i 29 % af virksomhederne.

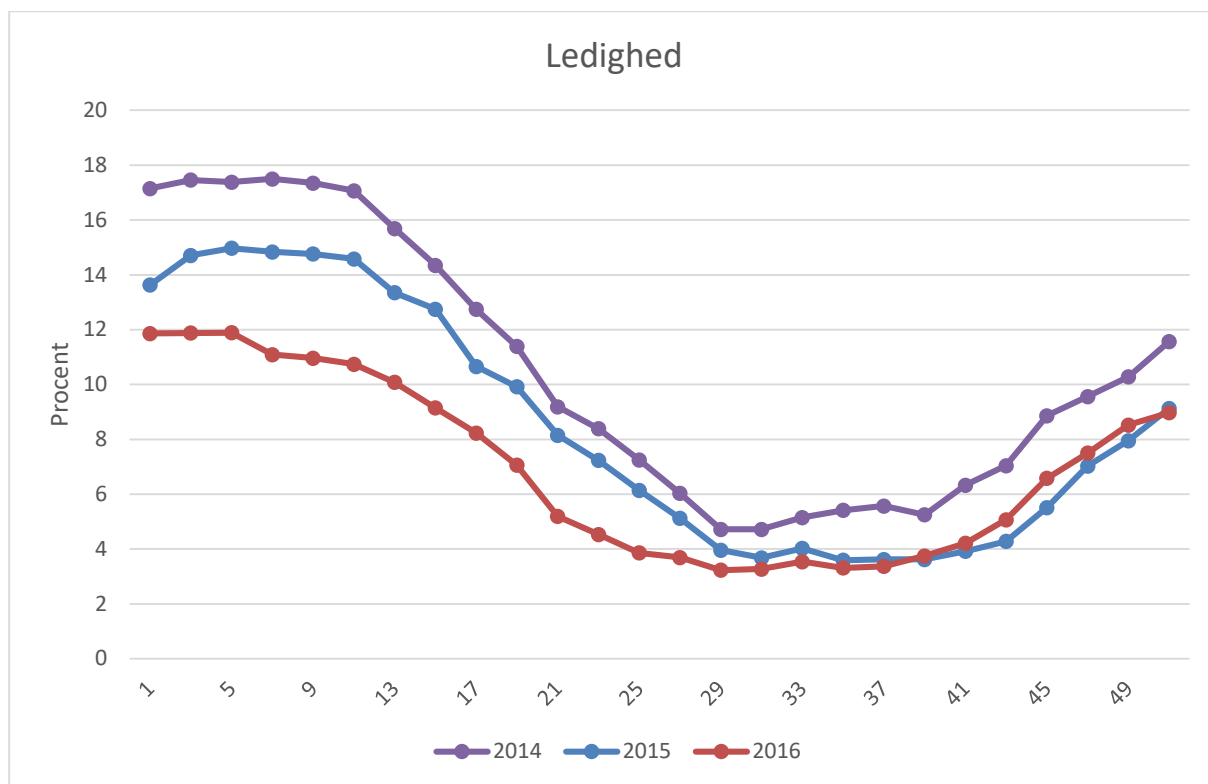
Tabel 5:

Udvikling i bruttoavance	2. halvår 2016	1. halvår 2016	2. halvår 2015	1. halvår 2015
Bruttoavance steget	49 %	43 %	45 %	30 %
Bruttoavance faldet	20 %	16 %	19 %	25 %
Bruttoavance uændret	31 %	41 %	36 %	45 %
Netto fremgang	29 %	27 %	26 %	5 %

Note: Tallene er vægtet med virksomhedernes beskæftigelse.

2. Ledigheden

Arbejdsløsheden har i 1. halvår 2016 ligget markant under den tilsvarende arbejdsløshed i 2015. Ledighedstallet har således ligget mellem 2 og 4 procentpoint under den tilsvarende ledighed i 2015. Dette afspejler klart den forbedrede økonomiske situation i malerfaget. Siden uge 39 har ledigheden i 2016 dog været en anelse over ledigheden i 2015.



Kilde: Byggefagenes Arbejdsløshedskasse

3. Andre spørgsmål

8.1 Elever

Efterårets trepartsforhandlinger havde som ambition at sikre 8.-10.000 flere praktikpladser inden for de kommende år. Med dette som baggrund blev der lavet en aftale, der bl.a. på basis af en ganske kompliceret model medfører, at de virksomheder, der ikke tager nok elever, vil kunne få en ”bøde” på omkring 25.000 kr. pr. manglende elev pr. år.

I den anledning har Danske Malermestre spurgt medlemmerne om, hvor mange elever de har, og om deres holdning til bøde-modellen.

1. Hvor mange elever har du i øjeblikket i virksomheden (inkl. elever på skoleophold)?

De medvirkende virksomheder har samlet 219 elever, hvilket udgør 12,5% af deres beskæftigelse (ansatte). Med det omfang af elever, man skal have ifølge trepartsaftalen for at undgå en bøde, ser det ud til, at malervirksomhederne i gennemsnit slipper for dette. Der er dog forskelle mellem virksomhederne. Nedenfor fremgår fordelingen af andelen af elever i forhold til det samlede antal ansatte i virksomheden (kun virksomheder, hvor der er ansatte):

<i>Andel elever i fht. ansatte</i>	<i>Antal virksomheder</i>
0%	88
1-2%	0
2-4%	2
4-5%	2
5-10%	17
10-15%	22
15-50%	65
50-100%	5
I alt	201

Det fremgår således at der er stor spredning mellem virksomhederne og at næsten halvdelen af dem, der har ansatte, ikke har elever. Fordeler man virksomhederne på størrelse fremkommer følgende forhold mellem elever og ansat ansatte:

<i>Antal ansatte</i>	<i>Andel elever</i>
0	n.a.
1-5	13,1%
6-10	14,5%
11-20	12,8%
20-	11,0%

Der er således ikke den store forskel på andelen af elever i de større og de mindre virksomheder.

Overordnet er der en forventning om, at virksomhederne tager lidt flere elever i det kommende år, hvilket fremgår af nedenstående besvarelser. Medlemmernes beslutning om at tage en elev vil også i et vist omfang blive påvirket af trepartsaftalens bødesystem.

2. Forventer du at tage flere eller færre elever inden for det næste år?

Svar: Flere 47 (21%) Færre 12 (5%) Uændret 167 (74%)

3. Ville din beslutning af, om du skulle tage en elev eller ej blive påvirket, hvis du fik en "bøde" på 25.000 kr. pr. år, hvis ikke du tog en elev.

Svar: Ja 44 (19%) Nej 110 (48%) Måske 75 (33%)

Endelig har vi spurgt medlemmerne, om det er vanskeligt for dem at finde kvalificerede elever. Der er en indbygget problematik i, at man som virksomhed risikerer at få en bøde for ikke at tage en elev, selvom der er umuligt at finde en, der er kvalificeret elev, og som man ønsker at ansætte. Medlemmerne peger på, at dette problem desværre er stort i malerfaget, hvilket fremgår af nedenstående tabel.

4. Synes du det er vanskeligt at finde kvalificerede elever?

Ja, meget	Ja, lidt	Neutral	Nej, ikke særligt	Nej, slet ikke
101 (44%)	45 (20%)	61 (27%)	13 (6%)	7 (3%)

5. Hvis Ja til spørgsmål 4, hvad er det der gør det svært

Det er svært at finde nogen, der	Sæt kryds (gerne flere)
ønsker at blive maler	17 (11%)
er dygtig nok	31 (20%)
er stabil nok	38 (24%)
er ansvarsbevidst nok	52 (33%)
Andet	19 (12%), se besvarelser nedenfor

Der er således mange, der peger på, at det er vanskeligt at finde nogen der er ansvarsbevidst, stabil og dygtig nok, ligesom det kan være en udfordring at finde nogen, der ønsker at blive maler.

Nedenfor er opremset de uddybende besvarelser fra medlemmerne:

<p>Svært at finde nogen, der bor lokalt og gider at arbejde</p> <p>Der går 6 malerelever på EUC Syd, som ikke har en læreplads, vi har annonceret efter en elev i lokal pressen på Facebook og med opslag på skolen, vi fik kun 2 henvendelser!!!!!!!!</p> <p>Jeg bliver 69 år lige om lidt og hvis jeg får den bøde fyrer jeg de sidste 2 medarbejdere og hvis det ikke hjælper stopper jeg helt.</p> <p>Jeg vil absolut gerne have en elev og syntes virkelig også jeg har prøvet, men de sidste par stykker jeg har haft, gør at jeg ikke ved om jeg gider bruge energi og penge på at have en fast elev mere, det er helt sikkert slut med at lave aftaler på hele læretider (3,5 år) på en gang, det er alt for svært at komme ud af en kontrakt når man føler at en elev har lidt for mange rettigheder og kan gøre som de næsten har lyst til når de har fået underskriften og de 3 mdr. prøvetid er overstået. De er alt for lidt forberedt på hvad det vil sige at komme ud på en læreplads f.eks. møde til tiden, brug af mobiltelefon og sociale medier i arbejdstiden, være effektiv (som de nu kan, når man er elev) engageret og noget så lavpraktisk som deres transport frem og tilbage på arbejde kan også være en</p>

overraske for nogle elever. Elevers (de par stykker jeg har haft) holdning til at passe og tage deres læreplads seriøst, holdninger omkring hvornår man er syg (højt sygefravær) man får, som elev, desværre samme løn om man er "syg" eller ej og så er det meget nemt at være "syg" når man er træt og uoplagt eller har spillet computer eller lignende hele natten og det er svært at komme op om morgenen, eller det man har gang i på arbejdet er noget øv-arbejde (Første sygedag, om man er elev eller svend burde være "egenbetaling") Vedr. spm. 16 så kan det nok nærmere være et spørgsmål om en lille virksomhed som min vil eksistere mere hvis man skal "tvinges" til at tage elever uden at kunne komme af med dem, hvis man når der til hvor eleven ikke passer sin læreplads som man forventet.

De har generelt svært ved at møde præcis De er ikke så ansvarsbevidste Alt for mange af skp elever egner sig slet ikke til at blive maler

Svært at finde nogen, der brænder for faget, det er lige som blevet noget med, kan man ikke blive andet så kan man da altid blive maler eller lign, og NEJ sådan er det ikke i dette fag, vi mangler virkelig lærlinge som går ind til faget og brænder for faget, som ser en fremtid inden for faget og ikke bare tager en læreplads for at få tiden til og gå, hvor man skal starte henne ved jeg ikke, måske hjemme hos forældrene, i folkeskolen eller lign. de er bare ikke tørre når de kommer her, selv som 20, 21, 22 årig er man ikke klar endnu, vi bruger for meget tid på pjat og trælse episoder som man skulle have klaret inden de kom

De unge har svært ved at modtage ordre fra svende og mester. De har svært ved at definere hvornår det er fritid og hvornår man skal passe sit arbejde. (iphonen kommer i første række. sms, facebook mm)

Det er alle de nævnte punkter som er afgørende for om jeg vil tage en lærling, det bliver for omstændeligt og for tidskrævende hvis de ikke har lysten, evnerne og viljen

Mange af de elever der søger brænder ikke for det. De er alt for uengagerede i det. Der skal intet til så er de syge, kan ikke holde til. Det er ikke deres forældre jeg har i arbejde men dem. Vedr. bøde for ikke at tage en elev er fuldstændig ude i skoven, og er ikke noget der gavner faget med de elever der er at vælge blandt. Fjern delkontrakterne og malermestrene skal tegne fulde kontrakter, det kunne man godt finde ud af før hen.

De fleste kan ikke læse eller regne.

Mere eller mindre alle ovenstående. Det er svært at finde nogen som er dygtige og stabile nok. Samt som faktisk ønsker at blive maler. Hvis der så endelig kan findes en som brænder for faget, er de desværre ikke dygtige nok og har ikke umiddelbart udsigter til at kunne blive det. Herudover, er det en stor udfordring på Bornholm, at finde lærlinge som har taget sit grundforløb før de starter i firmaet. Og det kan på ingen måde betale sig at tage en lærling ind og betale løn, rejseudgifter, skolehjem mv., under grundforløbet på 20 uger!

Svært at finde unge mænd der brænder for faget og ser en fremtid i faget.

Hvis vi få bøde for ikke at tage elever ind så melder jeg mig ud, andre skal ikke blande sig i om jeg tage elever ind, det er mig der har ansvaret for min virksomhed, derfor skal andre ikke blande hvordan jeg driver den.

Det er svært at se langt frem i ordrebogen

De har svært ved at møde til tiden. Og er svære at fast holde, de syntes, det er sjovt et par måneder også daler interessen. Jeg har prøvet med en fyr på 28 år, han skulle `bare` få sig et kørekort. Men efter et halvt år og kommunen ville betale. Var han ikke kommet i gang. Så stoppede han med at komme og de ringede fra kommunen for at høre hvordan det gik. da kunne jeg kun sige han var udeblevet.

Det er svært at finde folk som gider at arbejde..

3-parts forhandlinger hvor faget er kommet på positivlisten, hænger heller ikke sammen med udmelding fra Undervisningsministeriet om at faget mangler arbejdskraft. Vi får svært ved at finde elever fra 1. grundforløb og det vil tage år inden det bliver indkørt, så et stort stort problem for faget

Jeg har prøvet at have en elev fra Tradium i Randers. Det gik ikke af forskellige årsager. Men det er tydeligt at eleverne helst ikke søger elevpladser uden for større byer pga. transportproblemerne.

Jeg finder at de unge malerelever, er gode og pligtopfyldende, en god ting finanskrisen har gjort, er at malereleverne, er opdraget godt hjemmefra. De er ikke syge, kommer ikke for sent, passer deres arbejde. Det er så positivt!! Hvor f.eks 2001 frem til 2008 var de unge lærlinge meget dårlige. Med venlig hilsen Kristian Vinkler, Vinkler ApS

Har søgt elever på skolen, som ønsker 1-årig aftale, da vi ikke tør binde os for 3 år, men skolen vender aldrig tilbage med konkrete elever

Mødestabil og ansvarsbevidst er meget svært. Vi ansætter voksenlærlinge af samme grund. Alle af de ovennævnte punkter. Hvis det bliver en realitet med bøder for ikke at have lærlinge, så lukker jeg mit firma og finder et andet levebrød ☹️☹️☹️☹️☹️

Har oplevet mange gang at de har mødeproblemer, tør ikke tage et ansvar, og generelt meget sløve og virker som om de ikke gider være malere. Vores uddannelsessystem skal laves om, har nu prøvet at have indtil flere nyuddannede malere som er udlært på skolerne, må bare konstatere at de ikke kan tjene deres egen løn, de kan ikke planlægge og har ikke nogen erfaring. (de får nok aldrig arbejde inden for faget med mindre de bliver sendt ud med løntilskud).

Dygtig nok, stabil nok og ansvarsbevidst nok, vi ville gerne sætte flere krydser. Jeg synes gerne en malerlærling må have en gymnasieuddannelse, idet det ikke er nok at være en dygtig maler. Man skal kunne betjene en PC, så man kan aflevere sin ugeseddel elektronisk, man skal kunne læse sin lønseddel, der sendes til E-boks. Man skal anmode om feriepenge elektronisk. Man skal læse datablade på den nye arbejdsmiljø APP. Man skal kunne rense sin sprøjte ud fra en medsendt manual.

Curlingbørn er en dårlig cocktail i forbindelse med større offentlige projekter. Kravene er store i de offentlige byggerier - både til tid og kvalitet og eleverne har meget svært ved at håndtere de krav der stilles. Samtidig oplever vi at fagforeningerne er meget lidt gearret til at håndtere de problematikker der opstår, når eleverne ikke vil yde deres bedste på en arbejdsplads. Vores oplevelse er at eleverne er godt med fremme når det gælder om at få, men ikke tilstede når det gælder om at yde. Vi har endvidere observeret at rigtig mange elever påtager sig et omfattende antal sorte opgaver og at det fylder meget mere i deres bevidsthed end selve det at få en uddannelse. De melder sig gerne syge på arbejdspladsen for at få deres sorte jobs afsluttet. Et uhyggeligt moralsk skred.

Forstår ikke de skal gøre sig selv til en god forretning og gider heller ikke gøre en indsats for noget som helst

De mener de kan alt.. og er bedre vidende.. plus... at de er tit godt op i alderen fordi de har taget en unødvendig videregående skole.. og har børn i " syge alder"

Vi tager ingen lærlinge PT da vi laver gulve og det mener vi ikke er et lærlingearbejde så derfor tager vi gerne en bøde hvis det kræves, - malerlærlinge skal kun tages hvis man laver malerarbejde og ikke andet.

De har svært ved selv at tage ansvar, og så fylder deres mobil/tablet utrolig meget i deres hverdag. Den megen brug af dette gør dem ukoncentreret omkring arbejdet, og kan nemt opfattes som

manglende interesse. Vi har i firmaet haft mange elever igennem siden 1980, og da jeg trapper ned, vil jeg ikke forpligtes overfor en elev.

Vi skal have (talt) håndværker jobbene op !! mine lærlinge lyver, når nogle spørger dem hvad de laver....de siger at det næsten er flovt at være maler :-(- Men det er kun muligt fra højeste plan at man taler positivt om håndværkere, lige fra skolelærerne til politikere. Synd for de unge at man ikke kan prale med at man kan bruge sine hænder! Jeg syntes at DM i skills er en vej til at fremme positiv tale om håndværk.

Det er jo en endestation for de fleste- der er intet positivt ved håndværk- alle skal på uni for at lykken er gjort- de elever vi har haft i prøve de sidste år bærer tydeligt præg af at det er et dårligt valg – udsigtsløst - men man kunne ikke blive andet. Det er skidt og en holdning der gør det umuligt at få elever med gejst og lyst - alle skal være kendte og have uddannelser med mange titler – malersvend - det er der ikke noget fedt ved. Ydermere er de helt unge temmelig håbløse på ansvar og respekt - de tror det er som folkeskolen - et sted man dukker op når det passer en og man laver noget hvis man gider.... det er temmelig sort. Og vælger man at der skal uddeles yderligere straf for ikke at have elever "nok" ja så skaber vi da blot endnu flere dårligere malere idet man så jo blot skal have en på papiret og ikke skeler til om ens arbejde og virksomhed er gearret til at uddanne personale. men skal det koste en bøde- ja så kan jeg da skifte en arbejdsmand ud med en elev- det vil ske mange steder og er ikke måden at få elevpladser- Ændrer man således at alle under uddannelse i DK får SU og ikke skal have løn - så kan vi langt bedre prioritere tiden til uddannelsen - men vi sender dem fra dag 1 ud i virksomheder der skal have omkostningerne hjem og derfor må prioritere overlevelse før god uddannelse - det er ikke fyldestgørende, men kortsigtet - løsningerne der er pt er ikke gode og det kan gøres langt bedre

Jeg syntes det er alle svar

Nu er jeg ved at være i den ende af skalaen hvor der skal til at drosles ned , så jeg mener bestemt at man skulle til at gå efter dem som starter enmandsfirma og ikke tror at de behøver at tænke på at få udlært nogle lærlinge. Man kunne evt .sige at de efter andet år som selvstændige skal tage en lærling ind.

Man kan krydse af ved alle punkter. Stabilitet og ansvarsfølelse samt engagement er manglende. Derudover er det tidskrævende at have elever og i et lille firma med en ansat, og samtidig at få firmet til at løbe rundt er udfordrende.

Når man på skolerne ikke motivere de unge til en håndværksuddannelse, forældre som syntes de skal være højere uddannet. Har og er stadig erhvervsfortæller på skolerne, eleverne har ikke spørgsmål. Lærerne har skrevet spørgsmål som eleven trækker

I dag har vi ingen, vi er vant til at have 3 og jeg vil godt have 2 igen hvis det ikke koster imellem 50.000 og 75.000 kr. at uddanne en elev.

Mange unge er forkælede og har svært ved at tænke selv

Vi skal være meget mere kritiske inden vi tager en elev. Vi indgår kun 1-årige kontrakter på den sidste er på 1,5 rest tiden . Vi har stoppet flere lærlinge inden de var færdige med det 1 år, da de ikke kunne leve op til kravene på kvaliteten vi ønsker

Lærlinge lønninger er alt for høje, bør være halve af nuværende

Der som jeg man laver et bødeforlæg hvis ikke man tager elever nægter jeg, at betale og melder mig straks ud omgående af danske malermestre (så det kunne jo være, at man skulle gøre det pr omgående)

Det er en blanding af de 3 valgmuligheder. Det er svært at finde elever der er dygtige nok, stabile nok og ansvarsbevidste nok. Vi har derfor her valgt at vi helst ansætter voksenlærlinge og hvis vi

ikke kan få voksenlærlingetilskud får de kun en kort uddannelsesaftale. Alle under 25 få kun korte kontrakter, så deres arrangement ikke falder efter en prøveperiode.

De er al for umodne, og mangler opdragelse og pli.

Er ved at gå på pension, derfor ingen elever Hvis det bliver et krav, stopper jeg med det samme.

Syntes der er en del ønsker at være maler, fordi de ikke ved hvad de ellers skal lave. Samt at tempoet er noget højre på en arbejdsplads end på skolen. (Det er svært at forstå.)

Vi mangler nogle der brænder for faget.

Kommunen og institutioner er udliciteret til 2 firmaer i byen. Der sker hele tiden nye ting inden for min kundegruppe - hvis man ikke vil tilbyde sit arbejde til nettopris, får man ikke et ben til jorden. Min virksomhed vil IKKE afgive en pris på et stykke arbejde og efterfølgende "file" på handlingerne for at tingene kan hænge sammen. Der er som bekendt ingen grund til at arbejde sig fattig. Såfremt det vedtages, at der uddeles bøder , hvis man ikke tager lærlinge ind, bliver konsekvensen, at firmaet bliver lukket.

Danske Malermestre, 1. februar 2017